

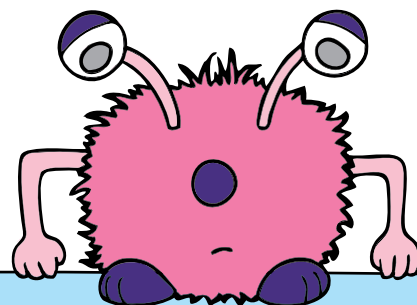
打印说明

使用说明：
针对某一件事情或最近的一次改变，每个人按照自己内心的标准，依次将10个内驱力进行重要性排序。从中窥见内在价值观，或相互了解人们之间的差异。之后，因地制宜地采取提升行动。

在打印选项中选择每张2页，这样卡片的大小正好。

UPerform

接纳



周围的人们赞同我的工作和我为人

UPerform

好奇



我有大量的事情要去调查和思考

UPerform

自由



我的工作和责任独立于其他人

UPerform

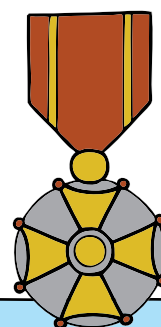
目标



生命的意义和目的反映在我的工作内容中

UPerform

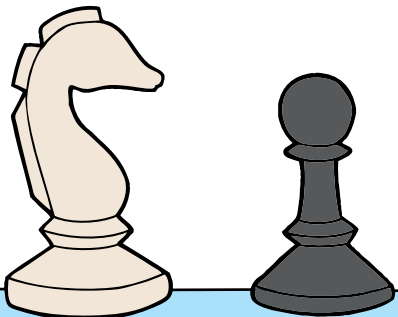
荣誉



我的个人价值反映在我的工作方式中令我感到自豪

UPerform

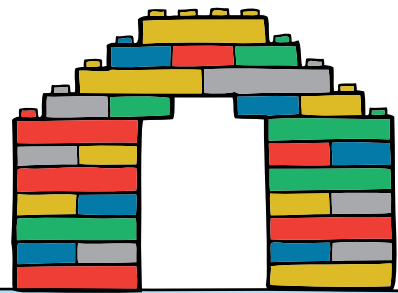
专精



我的工作具备挑战性，但仍然在我的能力范围内

UPerform

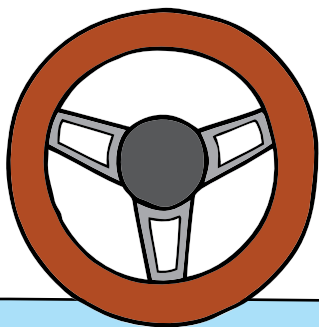
秩序



具有足够的规则和政策以便建立稳定的环境

UPerform

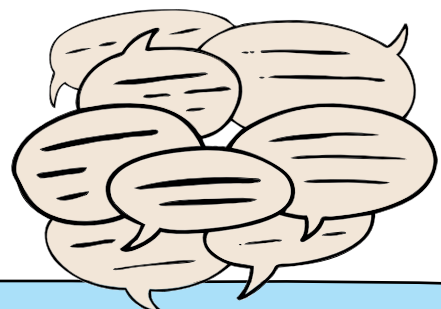
力量



我有足够的空间去影响周围的事物

UPerform

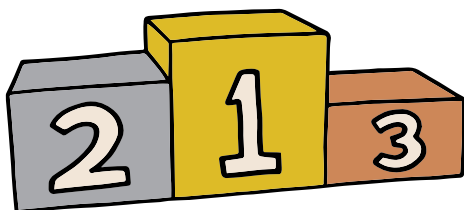
关系



我与同事们建立的良好社交关系

UPerform

地位



我的地位良好，能得到同事们的认可

UPerform

MANAGEMENT 3.0 敏捷领导力实践

十个内在驱动力

本卡片是“管理3.0”课程的一部分，你可以在优普丰敏捷学院www.UPerform.CN网站找到更多信息。

翻译：申健Jacky (CST, CTC, CPCP, UCAC)

www.management30.com/moving-motivators

UPerform

使用说明：

针对某一件事情或最近的一次改变，每个人按照自己内心的标准，依次将10个内驱力进行重要性排序。从中窥见内在价值观，或相互了解人们之间的差异。之后，因地制宜地采取提升行动。

任何“敏捷”相关的疑问或需求，加客服小丰姐姐的个人微信。
还可获赠敏捷实操工具资料包。

